

## معرفی

به استناد ماده ۹۶ قانون کار جمهوری اسلامی ایران، به منظور اجرای صحیح این قانون و ضوابط حفاظت فنی اداره کل بازرسی وزارت کار و امور اجتماعی با وظایف ذیل تشکیل می شود.

الف- نظارت بر اجرای مقررات ناظر به شرایط کار به ویژه مقررات حمایتی مربوط به کارهای سخت و زیان آور و خطرناک - مدت کار- مزد - رفاه کارگر - اشتغال زنان و کارگران نوجوان

ب- نظارت بر اجرای صحیح مقررات قانون کار و آئین نامه ها و دستورالعملهای مربوط به حفاظت فنی

ج- آموزش مسائل مربوط به حفاظت فنی و راهنمایی کارگران، کارفرمایان و کلیه افرادی که در معرض صدمات و ضایعات ناشی از حوادث و خطرات ناشی از کار قرار دارند.

د- بررسی و تحقیق پیرامون اشکالات ناشی از اجرای مقررات حفاظت فنی و تهیه پیشنهاد لازم جهت اصلاح میزان ها و دستورالعملهای مربوط به موارد مذکور مناسب با تحولات و پیشرفت های تکنولوژی

ه- رسیدگی به حوادث ناشی از کار در کارگاههای مشمول و تجزیه و تحلیل عمومی و آماری اینگونه موارد به منظور پیشگیری حوادث

## تاریخچه

صرفنظر از رویه حاکم قبل از ظهور اسلام در ایران به ویژه در دوره هخامنشیان، ساسانیان و... اولین مقررات مکتوب در آذرماه ۱۳۰۲ از طرف والی و حاکم کرمان و سیستان و بلوچستان در حمایت از کارگران قالی بافی از نظر حق و حقوق قانونی و یمنی و بهداشتی، جزای نقدی متخلفین و واحد مربوط به اجرای مقررات صادر و اعلام گردید. سپس در سال ۱۳۰۹ وزارت طرق و شوارع تصویب نمود از اول فروردین ماه ۱۳۱۰ از مزد هریک نفر کارگر در روز یک شاهی و از حقوق کلیه روزمدها و کنتراتیها صدی دو کسر و به صندوق احتیاط واریز شود و به مصرف درمان کارگرانی که در حین انجام وظیفه بیمار شده یا به پرداخت غرامت به کسانی که در حین انجام وظیفه دچار نقص عضو می شوند، گردد. قبل از تشکیل وزارت کار، وزارت پیشه و هنر مسئول اجرای مقررات کار در کارخانجات و موسسات صنعتی بوده و بدین منظور اداره مستقلی به نام اداره کل کار در وزارتخانه مذکور تاسیس گردید. اولین طرح قانون کار در تاریخ ۱۳۲۵/۲/۲۸ و در زمان تعطیلی مجلس به تصویب هیات وزیران رسید و مقرر گردید به طور آزمایشی به مرحله اجرا گذاشته شود و لیکن سازمان کوچک اداره کل کار قادر به حل و فصل امور کارگری نبود. لذا با تصویب هیات دولت در ۱۳۲۵/۵/۱۳ وزارتخانه جدیدی به نام وزارت کار و تبلیغات تشکیل و مامور اجرای قانون کار گردید و از بدو تشکیل این وزارتخانه، اداره کل بازرسی زیرنظر تنها معاون وزیر با سه اداره بازرسی، امور حقوقی و همچنین محاکمات در تشکیلات سازمان وزارت کار تاسیس گردید که از دلایل تاسیس این اداره کل علاوه بر مقتضیات و شرایط وقت، نظارت بر اجرای مقررات و الحاق به سازمان بین المللی کار، در آن زمان بود که ایران همزمان با تاسیس در سال ۱۹۱۹ میلادی به این سازمان پیوست و جزء اولین کشورهای ملحق شده به این سازمان بود. اما به دلیل دوره فترت این وزارتخانه تا سه سال بعد اجازه تاسیس نداشت و سرانجام در سال ۱۳۲۸ وزارت کار موجودیت پیدا کرد و در فصل ششم این قانون، کارفرمایان موظف به اجرای آئین نامه های بهداشتی شدند.

**در تیرماه ۱۳۲۸ با تصویب مجلس وقت اداره بازرسی کار و حفاظت فنی در سازمان وزارت کار با دوایر زیر ایجاد گردید:**

۱- دایره بازرسی کار

۲- دایره نشریه های حفاظتی

۳- دایره امور کارگران زن

۴- دایره آزمایشگاهها و نمایشگاه حفاظت فنی

این اداره در مراحل اولیه زیرنظر مدیرکل نظارت کار فعالیت می نمود.

در تشکیلات سازمانی ۱۳۲۹ هیات عالی مستشاری نیز زیرنظر اداره بازرسی کار انجام وظیفه می کرده است و وظایف هیات

عالی مستشاری مطالعه آئین نامه های تهیه شده از طرف وزارت کار و در صورت لزوم ارائه پیشنهاد تجدید نظر، مطالعه قانون کار و پیشنهاد طرحهای اصلاحی بوده است. در سال ۱۳۳۲ معاونت دیگری به سازمان وزارت کار اضافه شد که ادارات کل نظارت کار، اداره کل امور بین المللی و اداره بازرسی کار را سرپرستی می نمود. به موجب ماده (۱) لایحه حفاظت فنی مورخ ۱۳۳۴/۵/۸ هیات بنام «شورای عالی حفاظت فنی» به سرپرستی وزیر کار یا قائم مقام او تشکیل گردید و هدف از تشکیل آن جلوگیری و تعلیق حوادث حرفه ای و ایجاد وسایل امنیت فردی و اجتماعی در مقابل خطرات ناشی از حوادث کار بود. وظایف این شورا عبارت بود از: تصویب آئین نامه هایی به منظور تامین بهداشت کار، حفاظت کارگران و جلوگیری از وقوع حوادث و همچنین تدوین آئین نامه ها، وظایف و نحوه عمل بازرسان کار، اعضای شورا عبارت بودند از: وزیر کار و معاونین وزارتخانه های کشور، صنایع و معادن، بهداری، رئیس دانشکده فنی دانشگاه تهران و مدیرکل بازرسی کار به عنوان دبیر شورا.

### **فلسفه وجودی بازرسی کار**

با پیشرفت تکنولوژی بتدریج از میزان کارهای دستی کاسته و کارهای ماشینی جایگزین شده اند که در نهایت باعث افزایش روز افزون کارگاه ها و کارخانجات شده اند که با افزایش کارگاه ها و کارخانجات کمبود مسایل مربوط به ایمنی کار و بهداشت صنعتی و ارگونومی احساس گردید. لذا سالیانه در جهان میلیونها نفر دچار خسارت جانی و مالی میگردند. اینگونه حوادث با رعایت قوانین مقررات حفاظت و بهداشت کار در سطح محیط کار باعث کاهش حوادث احتمالی جانی و مالی خواهد گردید. حفاظت فنی و بهداشت کار در قانون کار ۱۳۳۷: در فصل دهم به موجب مواد ۴۷ لغایت ۵۱ به ترتیب به وظایف شورای عالی حفاظت فنی، آئین نامه داخلی آن، تاسیس کارگاه جدید، وظایف کارفرمایان، احتمال وقوع حادثه و حقوق کارفرمایان اشاره شده است.

### **بازرسی کار در قانون کار ۱۳۳۷:**

در فصل یازدهم در قالب مواد ۵۲ و ۵۳ به اختیارات بازرسان کار اشاره شده است و در تشکیلات سازمانی مصوب ۱۳۳۹ اداره کل بازرسی کار زیرنظر معاون فنی با چهار اداره داخلی تحت عناوین زیر مشغول انجام وظیفه بوده است:

۱- اداره میزانهای کار

۲- اداره بازرسی کار

۳- اداره دبیرخانه شورای عالی حفاظت فنی

۴- اداره تهیه برنامه اجرایی

### **وضعیت بازرسی کار در تشکیلات سازمانی ۱۳۴۴:**

در این سازماندهی عنوان اداره بازرسی کار به اداره کل بازرسی و میزانهای کار زیرنظر معاونت فنی تغییر یافته و ادارات زیر مجموعه آن به تعداد ۷ اداره توسعه می یابد:

۱- اداره امور بازرسی مناطق

۲- اداره مراکز تحقیقات حفاظتی و بهداشتی

۳- اداره میزانهای کار

۴- اداره بهداشت صنعتی

۵- اداره تعلیمات حفاظتی

۶- اداره عملیات اجرایی

۷- اداره دبیرخانه

### **وضعیت بازرسی کار در تشکیلات سازمانی ۱۳۴۸:**

عنوان اداره به اداره کل بازرسی کار اصلاح می شود و ادارات زیر مجموعه آن عبارتند از: ۱- اداره میزانهای کار ۲- اداره نظارت و هماهنگی کار ۳- اداره بهداشت کار ۴- اداره مرکز تحقیقات و تعلیمات حفاظت وضعیت بازرسی کار در تشکیلات سازمانی ۱۳۵۱: در این دوره مرکز تحقیقات و تعلیمات حفاظت از اداره کل بازرسی کار منتزع شده و به عنوان مرکزی مستقل زیرنظر معاون فنی انجام وظیفه می نماید. وضعیت اداره کل بازرسی کار بعد از پیروزی انقلاب شکوهمند اسلامی تاکنون: در تشکیلات

سازمانی اداره کل بازرسی کار اعم از قبل یا بعد از تصویب قانون کار در سال ۱۳۶۹ تغییرات محسوسی به وجود نیامده است. در مبحث اول از فصل چهارم این قانون به حفاظت فنی و بهداشت کار و در مبحث دوم همین فصل به بازرسی کار پرداخته شده است. هرچند که از نظر وظایف اعم از سازمانی و رسمی و غیرسازمانی و غیررسمی، وظایف متعددی به عهده این اداره کل محول شده است، علی ایحال با عنایت به مراتب فوق الذکر و جایگاه ویژه اداره کل بازرسی کار که تنها اداره ایست که طبق ماده ۹۶ قانون کار تاسیس و حدود وظایف و مسئولیتهای آن مورد تصریح و تایید قرار گرفته است، از طرفی نظارت بر حسن اجرای مقررات ناظر به شرایط کار و اکثر مقاوله نامه های الحاقی و ماموریتهای ذاتی و اجرایی نیز به عهده این اداره کل واگذار شده است که در حال حاضر شامل چهار اداره زیر مجموعه می شود:

۱- اداره هماهنگی و نظارت بر فعالیت کمیته های حفاظت و بازرسان کار

۲- اداره بررسی کارهای سخت و زیان آور و خطرناک

۳- اداره تجزیه و تحلیل و بررسی حوادث ناشی از کار

۴- اداره تدوین آئین نامه ها و تهیه دستورالعملهای ایمنی

### شرح وظائف اداره بازرسی کار

۱- بازرسی از کارگاهها در جهت نظارت بر حسن اجرای مقررات قانون کار و آئین نامه های مربوط به ویژه مصوبات شورای عالی حفاظت فنی - مقررات حمایتی مربوط به مدت کار، مزد، رفاه کارگران، اشتغال زنان، کارگران نوجوان، اتباع خارجی، مرخصی، نوبت کاری، کار شبانه، اضافه کاری، کمک هزینه مسکن و خواربار و ایاب و ذهاب کارگران، کمک عائله مندی، بیمه، پاداش، افزایش تولید و طبقه بندی مشاغل کارگران، همراه با تذکر اشکالات و معایب و نواقص و در صورت لزوم تقاضای

تعقیب متخلفان در مراجع صالح ۲- بررسی حوادث ناشی از کار و تجزیه و تحلیل آماری آنها

۳- راهنمایی و ارشاد و آموزش کارگران و کارفرمایان و کلیه افرادی که در معرض ضایعات و خطرات ناشی از کار قرار دارند.

۴- راهنمایی و ارشاد کارگران و کارفرمایان و کارآموزان در زمینه قانون کار و آئین نامه های حفاظت فنی و بهداشت کار

۵- ارائه پیشنهادات لازم در خصوص تهیه و تدوین آئین نامه های حفاظت فنی و بهداشت کار مناسب با تحولات و پیشرفت های تکنولوژی

۶- بررسی نقشه های ساختمانی موضوع ماده ۸۷ قانون کار جمهوری اسلامی ایران

۷- بازرسی از کارگاهها در خصوص صدور پروانه بهره برداری

۸- بازرسی از شرکتهای خدماتی به منظور بررسی صلاحیت و بعد از اخذ صلاحیت

۹- بازرسی و تحقیق در خصوص پرونده های ارجاعی از مراجع حل اختلاف و یا سایر مراجع ذیصلاح

۱۰- بازرسی از کارگاههای خانوادگی با مدنظر قرار دادن تبصره ماده ۹۸ قانون کار جمهوری اسلامی ایران ۱۱- بازرسی از کارگاهها در خصوص مشاغل سخت و زیان آور

۱۲- بازرسی موردی از کارگاهها بنا به درخواست کارگران و کارفرمایان و یا سایر مراجع ذیصلاح

۱۳- تشکیل و فعال سازی کمیته های حفاظت فنی و بهداشت کار موضوع ماده ۹۳ قانون کار و شرکت در جلسات کمیته مذکور و بررسی صورتجلسات آنها

۱۴- شرکت در جلسات مراجع حل اختلاف قانون کار به عنوان مطلع و کارشناس

۱۵- شرکت در جلسات مراجع قضائی و انتظامی به عنوان کارشناس

### معرفی قسمتهای مختلف اداره بازرسی کار:

۱- رئیس اداره بازرسی کار: - ایجاد هماهنگی بین کلیه واحد های مستقر در اداره بازرسی کار استان - ارجاع مکاتبات به کارشناسان بازرسی کار و نظارت بر روند کاری آنها - برنامه ریزی جهت انجام بازرسی ادواری از کارگاهها توسط کارشناسان بازرسی کار بمنظور نظارت بر حسن اجرای قانون کار و آئین نامه های مربوطه - شرکت در جلسات مختلف اداری و عضویت در کمیته های تخصصی اداری

۲- دبیرخانه اداره بازرسی: این واحد پس از وصول نامه یا درخواست ها ابتدا آنها را ثبت می نماید و بعداً با ارجاع آن به

کارشناس مربوطه تعیین شده از سوی رئیس اداره بازرسی کار بررسی های لازم صورت گرفته و پس از تهیه و آماده شدن گزارش نتیجه از طریق دبیرخانه به مرجع صدور نامه اعلام میگردد.

**۳- واحد بازرسی ادواری از کارگاهها:** کارشناسان بازرسان کارطبق برنامه های زمانبندی اعلام شده اداری ، در راستای نظارت بر اجرای صحیح مقررات قانون کار و آئین نامه مربوطه از واحدهای کارگری استان بازرسی به عمل آورده و مراتب نقص و اشکالات را همراه با تذکر طی ابلاغیه ی رفع نقص به کارفرما اعلام می نماید و پس از مدت و مهلت مقرر مجدداً برای پیگیری نواقص اعلامی به منظور رفع و برطرف نمودن آن به کارگاه مربوطه مراجعه می نمایند. بدیهی است که در صورت عدم برطرف نمودن نقص اعلامی تقاضای تعقیب متخلفان را از مراجع قضائی خواهد نمود و یا در صورت تشخیص احتمال وقوع حادثه و یا بروز خطر در کارگاه طبق ماده ۱۰۵ قانون کار اقدام خواهد نمود.

**۴- واحد بازرسی شرکتهای خدماتی:** بازرسان کار در این واحد نیز از شرکتهای خدماتی و پشتیبانی به منظور نظارت بر اجرای صحیح قانون کار و آئین نامه های مربوطه بازرسی کرده و مراتب نقص یا تخلف از قانون کار و آئین نامه مربوطه را گزارش نموده و وفق مقررات اقدام می نمایند.

**۵- واحد بازرسی در خصوص صدور پروانه بهره برداری کارگاهها:** در این قسمت متقاضیانی که تقاضای اخذ پروانه بهره برداری را دارند طی معرفی سازمان یا ارگان مربوطه به اداره کل، موضوع توسط کارشناسان بازرسی کار بررسی شده و با انجام بازرسی از کارگاهها در صورتی که کارگاه وفق مقررات احداث شده باشد مراتب را با نظر ثبت به مرجع صدور پروانه بهره برداری اعلام نمایند در صورتیکه کارگاه منطبق باموازیین قانون کار و آئین نامه های مربوطه نباشد موضوع بانظر مخالف به مرجع صدور پروانه بهره برداری اعلام میشود

**۶- واحد بررسی حوادث ناشی از کار:** در این قسمت بازرسان کارحوادث ناشی از کار اتفاق افتاده در کارگاهها که از طریق مراجع قضایی یا انتظامی و یا کارگر و یا کارفرما و یا سایر مراجع ذیصلاح به اداره بازرسی کار اطلاع داده می شود ، پس از طی مراحل اداری در اسرع وقت بررسی، گزارش مربوطه را تهیه و به مراجع ذی صلاح ارسال میگردد.

**۷- واحد آموزش حفاظت فنی و بهداشت کار :** در این قسمت با همکاری کارشناسان بازرسی کار و مرکز تحقیقات و تعلیمات حفاظت و بهداشت کار، کلاس آموزشهای مربوط به قانون کار و آئین نامه های حفاظت فنی و بهداشت کار و مسائل ایمنی در کارگاهها و یا در مرکز تحقیقات و تعلیمات و حفاظت و بهداشت کار و یا در محل اداره کل برگزار می گردد.

**۸- واحد کمیته های حفاظت فنی و بهداشت کار:** بازرسان کار در این قسمت بابررسی و شناسائی کارگاههای واجد شرایط تشکیل کمیته حفاظت فنی و بهداشت کارو بازرسی از آنها، به منظور جلب مشارکت کارگران و نظارت بر حسن اجرای مقررات حفاظتی و بهداشتی در محیط کار و پیشگیری از حوادث و بیماریها در کارگاهها، نسبت به تشکیل کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار درواحدهای کارگری اقدام می نمایندوهمچنین صورتجلسات ارسالی مربوط را بررسی نموده و نقطه نظرات و پیشنهادات حفاظتی و ایمنی لازم را ارائه نموده ودر صورت نیازکارشناسان مربوطه در جلسات ماهیانه کمیته حفاظت شرکت نمایند.

#### **۹- واحد بررسی نقشه های ساختمانی:**

ماده ۸۷- اشخاص حقیقی و حقوقی که بخواهند کارگاه جدیدی احداث نمایند ویا کارگاههای موجود را توسعه دهند ، مکلفند بدواً برننامه کار و نقشه های ساختمانی و طرحهای مورد نظر را از لحاظ پیش بینی در امر حفاظت فنی و بهداشت کار، برای اظهار نظر و تایید به وزارت کار و امور اجتماعی ارسال دارند . وزارت کار و امور اجتماعی موظف است نظرات خو در ظرف مدت یک ماه اعلام نماید . بهره برداری از کارگاههای مزبور منوط به رعایت مقررات حفاظتی و بهداشتی خواهد بود. ۱- تحویل دعوت نامه به کارفرما در محل کارگاه ساختمانی ۲- بر اساس زمان مقرر کارفرما مدارک ذکر شده در داخل دعوتنامه را به بازرسی کار مربوطه در سازمان کار و امور اجتماعی استان تحویل می نماید . ۳- مدارک شامل نقشه های تایید شده توسط مهندس محاسب ساختمانی ، تاسیسات مکانیکی و برقی ، جانمایی چیدمان ماشین آلات ، مجوز ساخت از شهرداری ۴- معرفی مهندس ناظر ساختمان به سازمان کار و امور اجتماعی استان اداره بازرسی کار ۵- بررسی نقشه ها توسط بازرسی کار و در صورت مشاهده نواقص در نقشه دریافتی ، گزارش به رئیس اداره بازرسی کار سازمان کار و امور اجتماعی استان

و اعلام کتبی توسط رئیس سازمان کار و امور اجتماعی استان ۶- رفع نواقص اعلام شده توسط سازمان کار و امور اجتماعی توسط کارفرما ۷- تحویل نقشه اصلاح شده توسط کارفرما ۸- پرداخت مبلغ بررسی نقشه براساس تصویب هیات وزیران مورخ ۱۳۷۵/۲/۵ مطابق تعرفه موضوع ماده ۶۷ قانون وصول برخی از درآمدهای دولت و مصرف آن در موارد معین ۹- بررسی و اظهار نظر در مورد نقشه هی ساختمانی کارگاههای تازه تاسیس یافته و توسعه بنا کارگاههای موجود موضوع ماده ۸۷ قانون کار جمهوری اسلامی ایران به ازاء هر مترمربع ۱۸۷۵ ریال . تحویل مفاسد حساب از سازمان کار و امور اجتماعی به کارفرما در قبال تحویل فیش پرداختی مبلغ مذکور .

**۱۰- واحد بازرسی و تحقیق در خصوص پرونده های ارجاعی از مراجع حل اختلاف:** در این قسمت پرونده های ارجاعی از مراجع حل اختلاف پیش بینی شده در قانون کار (هیأت تشخیص و هیأت حل اختلاف) با اعزام کارشناسان بازرسی کارمورد تحقیق و بازرسی قرار گرفته و گزارش لازم تهیه و ارائه می گردد.

#### **۱۱- واحد بررسی و تطبیق مشاغل سخت و زیان آور و بازنشستگی پیش از موعد**

**۱۲- واحد بازرسی در خصوص اشتغال اتباع بیگانه :** کارشناسان بازرسی کار در این قسمت در راستای اجرای ماده ۱۸۱ قانون کار از کارگاههایی که بیشتر احتمال حضور کارگر تبعه بیگانه می رود و بازرسی بعمل آورده و در صورت مشاهده اشتغال غیرمجاز اتباع بیگانه مراتب را به مراجع ذیصلاح اعلام نموده تا وفق مقررات اقدام گردد. بازرسی در این خصوص به صورت مشترک با همکاری نیروی انتظامی نیز صورت می گیرد.

**۱۳- واحد بازرسی در خصوص محو اشکال کار بد کودک :** کارشناسان در این قسمت بادر نظر گرفتن ماده ۷۹ قانون کار از کارگاههایی که بیشتر احتمال حضور و کار کودک وجود دارد بازرسی بعمل آورده و در صورت کارکرد کودکان مراتب گزارش شده و اقدامات قانونی لازم بعمل می آید.

**۱۴- واحد بررسی و تحقیق در زمینه آئین نامه های حفاظت فنی و بهداشت کار:** در این قسمت متناسب با تحولات و پیشرفتهای لازم آئین نامه های حفاظت فنی و بهداشت کار مطالعه شده و پیشنهادات لازم جهت اصلاح و تصویب آئین نامه های جدید به اداره کل بازرسی کار اعلام می گردد، تا موضوع باتهیه پیش نویس آئین نامه در شورایی عالی حفاظت فنی مطرح و پس از تأیید و تصویب وزیر به صورت آئین نامه جدید با درج در روزنامه رسمی وفق مقررات به مرحله اجرا در آید.

**۱۵- کارشناسان بازرسی کار:** پاسخگوئی به کلیه مکاتبات اداری، استعلامها در خصوص قانون کار، بازرسی ادواری و موردی از کارگاهها، تهیه گزارش لازم، تشکیل کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار، بررسی صورتجلسات کمیته های حفاظت فنی و بهداشت کار، و شرکت در جلسات کمیته های حفاظت فنی و بهداشت کار، بررسی حادثه ناشی از کار و تهیه گزارش لازم و ارسال آن به مراجع ذیصلاح، بازرسی در خصوص محو اشکال کار بد کودک و اشتغال غیرمجاز اتباع بیگانه، بازرسی از شرکتهای خدماتی قبل و بعد از اخذ صلاحیت، بازرسی در خصوص مشاغل سخت و زیان آور، بازرسی در خصوص اجرای ماده ۸۷ قانون کار، صدور پروانه کسب یا بهره برداری درخواست تعطیلی تمام یا قسمتی از کارگاهها وفق ماده ۱۰۵ قانون کار. شرکت در جلسات مختلف مراجع قضائی و انتظامی و مراجع حل اختلاف پیش بینی شده در قانون کار، شرکت در همایشها و دوره های آموزشی، شرکت در جلسات توجیهی بمنظور تشکیل ، کمیته های حفاظت فنی و بهداشت کار جلسات بدوی کمیته های سخت و زیان آور. جلسات تجدید نظر کمیته های سخت و زیان آور، جلسات استانی بازرسی کار و سایر جلسات مرتبط . و پاسخگوئی و مشاوره به ارباب رجوع و راهنمایی موارد تخصصی مراجعین از وظایف این واحد می باشد.

#### **همچنین اهم شرایط و حدود اختیارات بازرسان کار به شرح زیر می باشد:**

- ۱- بازرسان کار در حدود وظایف قانونی حق دارند بدون اطلاع قبلی در هر موقع از شبانه روز به موسسات مشمول ماده ۸۵ قانون وارد شده و به بازرسی بپردازند. (ماده ۹۸ قانون کار جمهوری اسلامی ایران)
- ۲- بازرسان کار حق دارند بمنظور اطلاع از ترکیبات موادی که کارگران با آنها در تماس می باشند و یا در انجام کار مورد استفاده قرار می گیرند ، به اندازه ای که برای آزمایش لازم است در مقابل رسید ، نمونه بگیرند .
- ۳- کلیه بازرسان کار دارای کارت ویژه با امضای وزیر کار و امور اجتماعی هستند که هنگام بازرسی باید همراه داشته باشند و در صورت تقاضای مقامات رسمی یا مسئولین کارگاه ارائه می شود. ( ماده ۱۰۰ قانون جمهوری اسلامی ایران )

۴- کارفرمایان و دیگر کسانی که مانع ورود بازرسان کار به کارگاههای مشمول گردند یا مانع از انجام بازرسی ، بازرس کار گردند یا از دادن اطلاعات و مدارک لازم به آنها خود داری نمایند حسب مورد به مجازاتهای مقرر در قانون کار محکوم می شوند. ( ماده ۱۰۴ قانون کار جمهوری اسلامی ایران )

۵- هرگاه بازرس کار در حین انجام بازرسی از کارگاههای مشمول احتمال وقوع یا بروز حادثه را نماید باید مراتب را در اسرع وقت به کارفرما یا نماینده وی در کارگاه و به رئیس مستقیم خود اطلاع دهد . رئیس سازمان نیز بر اساس گزارش بازرس کار از مرجع قضایی مربوطه تقاضای لاک و مهر و قرار تعطیل کارگاه یا قسمتی از آن را می نماید.

۶- دستور رفع تعطیل توسط مرجع مزبور در صورتی صادر خواهد شد که بازرس کار و یا مسئول ذیربط دادگستری ، رفع نواقص و معایب موجود را تایید نموده باشند . در ایامی که قسمتی یا تمام کارگاه ها به علت فوق تعطیل می شود کارفرما مکلف است مزد کارگران قسمت یا تمام کارگاه را که تعطیل شده است را بپردازند.